

Más incidencia en los mayores de 49 años y entre las mujeres jóvenes

El índice de días de baja laboral se incrementa considerablemente a medida que aumenta la edad. Los mayores de 49 años alcanzan el registro nacional más elevado con 1.692 días de baja por cada 100 hombres y 2.237 días por cada 100 mujeres. Aunque exactamente en la Región ese registro se eleva a 2.212,60 días en el caso del género masculino –el máximo en España–, frente a los 2.702,23 días de las féminas murcianas, que en su caso quedan superadas por asturianas y cántabras. En el grupo de hasta 34 años, el índice de bajas en hombres es de 33,64, frente al 41,33 en las mujeres.

Al comparar la incidencia de los días de baja entre el tramo de más de 49 años, se observa que duplican (2,25 veces) al de los más jóvenes (hasta 34 años) y 1,62 veces a los trabajadores de edades entre 35 y 49 años. Esta situación

se mantiene en todas las comunidades, aunque hay diferencias en cada tramo de edad.

El estudio de Adecco constata que el 67% de las bajas se concentran en cuatro grupos de diagnóstico: infecciosas, trastornos músculo-esqueléticos, traumáticos y psiquiatría. Aunque las enfermedades infecciosas son el primer grupo de diagnóstico en cuanto a índice de procesos con un índice total de 8,76 bajas por cada 100 trabajadores y una duración media de 8,33 días.

Los trastornos músculo-esqueléticos son el segundo grupo, con un índice de 8,48 procesos por cada 100 trabajadores y una duración media de 54,69 días. Es el diagnóstico que más bajas acumula y en relación al índice de días de baja.

El tercer grupo de diagnóstico por índice de procesos y días de baja son las lesiones traumáticas: 3,26 procesos y una duración media por proceso de 48,80 días. Y el cuarto grupo por su incidencia en el número de procesos es psiquiatría, con un índice de procesos de 1,68 y una duración media de 95,65 días.

Del total de los procesos de baja por este motivo, el 86,36% se derivan de contingencia común (accidente no laboral o enfermedad común). Y el 13,64%, de las de origen profesional (accidentes de trabajo o enfermedades profesionales).

La contingencia común en la Región llega a situarse con una tasa de incidencia (número de procesos en función de la población) del 19,55%, frente al índice español del 22,77%; y una gravedad (duración media de los procesos) de 49,90 días, cuando la media española es del 38,97%.

En cuanto al coste total del absentismo por incapacidad temporal por contingencias comunes, experimenta un incrementando en su registro de un 10,58% interanual, lo que desglosado dispara a su vez las prestaciones económicas, el coste directo para las empresas y el llamado coste de oportunidad en términos de la producción de bienes y servicios que se dejaron de producir.

Intervención pública

El director jurídico de Adecco, Javier Blasco, reiteró que «en nuestro país, 63.000 bienes y servicios no se han podido llegar a producir como consecuencia del absentismo, el cual se ve favorecido por la dispersión normativa, por la ausencia de la cultura preventiva y por la excesiva intervención pública en la gestión empresarial». No obstante, añadió que «hay determinados aspectos que pueden ayudarnos a reducir el absentismo, como es la integración real de la prevención de riesgos laborales en la empresa». Para lo que concluyó que las empresas «debemos hacer un mejor marketing preventivo, comunicar mejor a nuestros empleados la promoción de la salud y desarrollar las habilidades de nuestros técnicos de prevención».

Por lo que se refiere a las jornadas perdidas, en 2017 se reanudó la tendencia general de reducción en las horas efectivas trabajadas, don-

La duración media de las bajas temporales de más de dos semanas se sitúa ya en Murcia en 108,23 días

La construcción registra la menor incidencia de absentismo, con el 3,4%, frente a la industria y los servicios

de la Región contabiliza 1.790 horas pactadas en los convenios, mientras que Canarias llega al máximo con 1.852, seguida por Madrid con 1.835 horas. Por el contrario, País Vasco está a la cola con 1.764 horas.

Es muy significativo que de 2000 a 2017, se observa una reducción gradual del número de horas pactadas por trabajador y año. Aunque en el pasado ejercicio se observa ya un «ligerísimo» repunte de las horas pactadas que, en cualquier caso, supone un 6,4% menos que en 2000.

Mientras que en el cómputo por autonomías de la horas efectivas trabajadas, Murcia presenta un registro de 1.535 horas, lejos de Baleares, que encabeza la lista con 1.616 horas. Y otra vez el País Vasco se queda a la última con 1.469 horas, junto a Extremadura (1.492).

Entre las bajas no justificadas que presentan mayor relevancia, con una frecuencia entre media y alta, siguen siendo aquellas relacionadas con el ámbito familiar del trabajador, así como con la organización del calendario y horario laboral. Es el caso de las dificultades para conciliar vida laboral y personal, así como los problemas leves de salud que no justifican una baja médica.



El rector Alejandro Díaz y el consejero Celdrán, a la izquierda, en el encuentro en Murcia, ayer. :: UPCT

La Politécnica colabora con más de 400 compañías tras elevar los convenios un 54%

La apuesta de la UPCT por la transferencia de conocimiento permitió poner en marcha un total de 168 becas durante el pasado curso

LA VERDAD

MURCIA. La Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT) suscribió 403 convenios con empresas de innovación el pasado curso, de las que surgieron 168 becas, lo que supone un incremento del 54% en los contratos con compañías. Así se destaca ayer en la tercera edición de los 'Desayunos de transferencia', que organizó esta institución en el Casino de Murcia, junto a la Fundación Séneca-Agencia de Ciencia y Tecnología de la Región.

Distintos casos de éxito de colaboración entre universidad y empresa se pusieron sobre la mesa como ejemplos de impulso de la investigación y como cantera de profesionales. La reducción del impacto ambiental o el desarrollo de nuevos productos centraron los resultados de proyectos presentados por compañías como Estrella de Levante, Técnicas Reunidas y MIWenergía. El consejero de Empleo, Universidades, Empresa y Medio Ambiente, Javier Celdrán, manifestó durante la cita que «es importante conocer cómo ha sido la experiencia de éxito de colaboración, así como encontrar puntos de mejora. Desde el Gobierno regional siempre hemos impulsado estas colaboraciones y queremos seguir ofreciendo facilidades para que sean más y mejores».

Celdrán insistió en su importancia «para seguir aumentando la competitividad de nuestro tejido pro-

ductivo basado en el conocimiento, generar empleo de calidad y bienestar social».

El responsable de Medio Ambiente de la cervecera murciana, Juan Antonio López, resaltó que «la colaboración con la UPCT, tras más de veinte años, ha permitido hacer de Estrella de Levante una empresa modélica en sostenibilidad y compromiso con el medio ambiente gracias a los diversos proyectos de colaboración desarrollados». López señaló que su colaboración con la Politécnica se centra en minimizar el impacto ambiental de la desalación de aguas salobres, en la valorización de los residuos y en el desarrollo de una huella hídrica.

Desde otra perspectiva habló Juan Antonio de León Sotelo, director de la oficina en Cartagena de Técnicas Reunidas, quien apuntó que «desde que iniciamos la relación con la UPCT, hace ya más de diez años, se ha convertido en nuestra principal cantera de profesionales hasta el punto de que más del 50% de la plantilla son egresados de la Universidad». Técnicas Reunidas participa

Estrella de Levante, Técnicas Reunidas y MIWenergía resaltan el papel de la Politécnica en el impulso investigador

La Fundación Séneca juega un papel clave como agencia de ciencia y tecnología a la hora de desarrollar cantera

junto a esta institución docente en la primera formación reglada que se imparte en España sobre comisionado y puesta en marcha de plantas industriales.

En el caso de la comercializadora de electricidad MIWenergía, Ricardo Pérez de Zabalza, CEO de la compañía, consideró «imprescindible el apoyo y los recursos» que les ofrece la UPCT, porque «de otra manera no dispondríamos de los recursos necesarios para continuar investigando en los distintos ámbitos que consideramos imprescindibles para seguir avanzando en un sector que está sufriendo constantes cambios». Juntas desarrollan un proyecto para crear un modelo de estimación de demanda que sea capaz de mejorar el proceso de compra de energía.

El rector de la Politécnica, Alejandro Díaz, reivindicó que «siempre hemos tenido esa visión de formación orientada a la empresa y cada año vamos incrementando esa relación con más conexiones. Creo que, con esta labor, estamos demostrando que ambos mundos pueden converger a la perfección, reduciendo la brecha que existía entre empresa y universidad hace unos años».

Por su parte, Antonio González, director de la Fundación Séneca, afirmó que el objetivo por parte de su organismo es «ayudar a la universidad en todas sus variantes y reforzar esa relación con la empresa».

El encuentro ha servido también para analizar qué pasos se están dando para favorecer una mayor colaboración entre el tejido empresarial y la Universidad, así como los retos pendientes. Todo con el objetivo final de tender puentes para incrementar la relación entre las empresas y las universidades.